

Ingénieur en mentorat

Le mentorat, un levier majeur de l'évolution des organisations et de la société

Dans le cadre d'un programme formalisé, le mentorat est une relation bénévole entre un «mentor» expérimenté et un «mentoré» en quête d'évolution.

Une formation pour acquérir les compétences de l'ingénieur en mentorat

Le rôle de l'ingénieur en mentorat est de définir, accompagner et évaluer les programmes de mentorat au sein des entreprises. Il pilote chaque étape, de l'analyse des besoins à l'évaluation du processus et des résultats de la démarche.

Un programme de formation en 3 modules

- Du diagnostic à la mise en place
- Du bon pilotage du programme
- De l'évaluation à la résolution des difficultés

21 heures de formation
Animation à Paris

Les intervenants

L'animation est assurée par les intervenants de CAP MENTORAT :
www.capmentorat.org
Danièle SIMON
Dominique CANCELLIERI-DECROZE
Danielle DEFFONTAINES

Les parcours d'Espace Transition

Présence Coaching
Coaching en intelligence collective
Coaching de transition
Pass'âge pas sage
Ingénieur en mentorat
Au fil de soi

Les formations d'Espace Transitions

Projet de vie professionnel
Créativité et création
Relation bienveillante
Approche sensorielle
Clown et accompagnement
«Santé vous bien»



Espace Transitions

02 47 92 21 41
06 44 23 63 51

17-Geay
37310 COURÇAY

contact@espacetransitions.com

www.espacetransitions.com



L'ÉCOLE DE FORMATION AU COACHING PROFESSIONNEL DE PLEINE PRÉSENCE



Espace Transitions

02 47 92 21 41
06 44 23 63 51

contact@espacetransitions.com
www.espacetransitions.com

Formation de coach professionnel

Parcours de formation certifiant / Titre RNCP de niveau II*

Devenir coach professionnel de pleine présence pour accompagner avec justesse

- Vivre l'expérience de sa mutation
- Valoriser son expertise
- Incarner sa singularité dans sa posture de coach
- Appartenir à un réseau agile & collaboratif

Nous permettons aux stagiaires de vivre leur propre mutation tout en apprenant le métier de coach et en découvrant leur singularité.

Une approche du coaching centrée sur la présence à soi et à l'autre et sur la capacité de chacun d'évoluer grâce à 5 piliers :

- La pleine présence
- L'identité et la singularité d'accompagnement
- L'approche sensorielle
- Le leadership
- La créativité et l'agilité

230 heures de formation

Un cheminement progressif en présentiel avec une mise en pratique tutorée et supervisée.

Animation en Touraine

Les intervenants

Maud POITEVIN, Emilie CLEACH ,
Charlotte COURCOUL , Jacques DECHANCE,
Marie GUEGAN, Marie-Thérèse HELARY,
Fabienne HOUDAYER

*En partenariat avec MHD

Coaching en intelligence collective

Faire évoluer les organisations par l'intelligence collective pour

- Accompagner les enjeux du 21^{ème} siècle
- Faciliter les stratégies de changement
- Favoriser les organisations novatrices

Une formation qui invite à démultiplier les intelligences individuelles, stimuler la création de vision et d'idées nouvelles

Une approche du coaching collectif pour développer l'envie de s'engager en toute co-responsabilité grâce à 5 modules :

- Organisations collaboratives
- Management et approche systémique
- Coaching d'équipe et dynamique du changement
- Vision partagée et élaboration de la stratégie des entreprises
- Supervision de la pratique

98 heures de formation en présentiel et une mise en pratique, par le pilotage ou l'accompagnement d'une équipe ou d'un projet, faisant l'objet d'une supervision.

Animation à Paris

Les intervenants

Marie GUEGAN
Maud POITEVIN

Perfectionnement des pratiques de coach

Approche sensorielle

Une méthode puissante et une vision holistique Corps/Coeur/Pensée qui introduit la sensation corporelle dans la pratique d'accompagnement, fluidifie les émotions pour retrouver l'énergie vitale.

Intervenante : Marie-Thérèse HELARY

Créativité et leadership

Une formation de pleine présence pour explorer

- sa densité personnelle et la faire rayonner
- une vision créatrice et incarner son chef d'œuvre de vie.

Intervenant : Jacques DECHANCE

Clown et accompagnement

Chacun part à la rencontre de « son clown », présent à sa manière d'être là à Soi, à l'autre, et à l'écoute de ses émotions.

Intervenante : Cora KLEIN

Projet de vie professionnel

Devenir coach professionnel, c'est faire l'expérience de vivre sa transition, s'éveiller en conscience à sa singularité de coach, s'affirmer dans son projet de vie.

Intervenante : Charlotte COURCOUL

Supervision

Supervision didactique des coachs individuels et d'équipe.

Intervenante : Maud POITEVIN

Animation à Paris et en Touraine