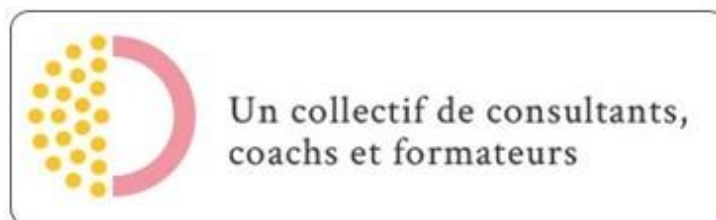




BULLETIN D'INSCRIPTION À LA COMMUNAUTÉ COACH ET VOUS



Adresse et mail d'envoi :

ESPACE TRANSITIONS SAS LA PART DE ZÉNITUDE
5 rue Marie de Lorraine
37700 LA VILLE AUX DAMES
contact@espacetransitions.com

Prix non soumis à la TVA

120 € / AN

Année:

2022

ENTREPRISE

Nom:

Adresse:

Code postal:

Ville:

Tél:

E-mail:

RÈGLEMENT

Paiement annuel: 120€

Paiement mensuel: 10 €

ci-joint un chèque de : €

à l'ordre d'ESPACE TRANSITIONS SAS LA PART DE ZÉNITUDE

par virement à notre banque :

PARTICIPANT

Mme M.

Nom :

Nom de jeune fille:

Prénom :

Date de naissance:

Tél :

E-mail :

Adresse :

Code postal :

Ville :

par prélèvement automatique

nous adresser votre RIB

DATE:

SIGNATURE



CHARTRE ETHIQUE ESPACE TRANSITIONS

Raison d'être d'Espace Transitions

Cette chartre s'adresse à toutes les personnes* qui collaborent avec Espace Transitions.

Elle clarifie les engagements réciproques sur les valeurs et les comportements dans les interrelations, les interactions, et les contractualisations. Elle porte l'intention globale d'ET.

**Les personnes : équipe interne, intervenants, adhérents à la communauté C&V*

Définition de la singularité d'ET

- Accompagner l'être et l'agir dans une qualité de présence et de relation.
- Transmettre à travers un parcours transformant et professionnalisant.

Réciprocité entre ET (structure et permanents) et les intervenants (tuteurs, formateurs, coachs-ressource...) d'une part et les intervenants entre eux d'autre part. L'intervenant est la personne qui travaille pour et/ou avec ET (indépendant).

Les valeurs d'Espace Transitions : TACT

TRANSMISSION : Elle suppose une qualité de présence et de relation, le respect de la singularité d'ET notamment dans ses savoirs, et de la diversité des apprenants. Elle se fait dans une modalité pédagogique expérientielle, qui se veut transformante et dans une dimension transpersonnelle pour permettre un saut qualitatif de conscience. Donner recevoir et redonner est la base de cette transmission dans un cycle vertueux. *(cf texte de sensibilisation de la transmission des informations ci-après)*

Exemple de transmission : ces conditions de transmission ont été mises en place pour le passage de relais d'un intervenant à un autre.

AUTHENTICITÉ : C'est rester « soi m'aime », être fidèle à ses valeurs et pouvoir s'exprimer avec honnêteté.

Exemple d'authenticité : Nous créons des espaces d'échanges réguliers où chacun peut parler ou s'exprimer sans peur et sans reproche, avec bienveillance et en toute confiance.

CO-RESPONSABILITE : C'est une posture consciente qui prend en compte l'interdépendance des individus. Cela suppose une écoute et un respect des besoins mutuels, que chacun prenne sa part de responsabilité, une **transparence** et un **engagement** de chacun.

Exemple de co-responsabilité : Dans un souci commun de développement chacun utilise ses réseaux pour faire connaître ET et s'engage dans les groupes de travail.

TRANSITION : l'espace collectif doit permettre une transition à tous les niveaux, intra personnelle, interpersonnelle et transpersonnelle dans une dimension holistique : corps, cœur, conscience.

Témoignage de Cécile Hatry « comme son nom l'indique un espace de partage d'expériences, de découverte et d'expérimentation de pratiques dans lequel émerge son identité en période de transition professionnelle voire personnelle, Merci à tous les membres de l'équipe Espace Transitions ».

À toutes et à tous d'enrichir la charte éthique au sein de la communauté Coach et Vous.

Je soussigné (nom prénom) déclare avoir pris connaissance de la Charte éthique d'Espace Transitions, et je m'engage à la respecter.

À

Le

Signature

Lu et approuvé



LES REGLES DU JEU

La règle du joueur est non négociable et incontournable, c'est le cadre posé par Sophie Chanson.

Le cadre de Sophie Chanson : « La conscience d'entrer dans un collectif », ce qui signifie :

1/ L'adhésion et le respect de chacun à la charte éthique Espace Transitions

Exemple concret : en cas de conflits d'intérêt, l'intérêt collectif prime sur l'intérêt personnel.

2/ Le respect du travail de chacun et sa juste rémunération en prenant en compte les contraintes et spécificités propres.

Exemple concret : Recherche du bon compromis afin de ne pas exiger une rémunération disproportionnée par rapport à l'équilibre financier de chaque partie concernée.

3/ Partage et transmission. Participation active à la communauté.

Exemples concrets : ET propose des espaces et des temps réguliers où peuvent s'exprimer les valeurs d'ET dans le but de nourrir la motivation et l'enthousiasme des équipes. (Séminaires, ateliers)

Chacun donne de son temps en plus de ses interventions. (Participer aux webinaires, aux publications d'articles, aux groupes de travail...)

4/ La montée en compétences des nouveaux certifiés

Exemple concret : Faire appel à leurs compétences dans le cadre d'une réponse à un AO.

5/ L'engagement de loyauté qui nécessite de la transparence, de la validation et de la cooptation.

Exemples concrets : lorsqu'on vient par la communauté on représente la communauté et non sa structure personnelle. Un client venu de la communauté reste un client de la communauté. Un pourcentage est à poser avec la direction sur la prestation avec le client venant d'ET si l'intervenant d'ET est sollicité en direct.

Les stagiaires ont le droit de demander aux intervenants du coaching individuel, de la supervision mais les intervenants ne peuvent pas faire d'offres directs. La cooptation est contractuelle avec des conditions précisées concernant l'apport d'affaires.

La règle du joueur : à faire en individuel entre Sophie et chaque intervenant, en confiance pour expliquer son mode de fonctionnement

Autres exemples permettant la compréhension des règles du jeu :

L'intégration d'un nouvel intervenant se fait dans le respect de chacun et dans le respect du mode de fonctionnement d'ET. Pour cela, le nouvel intervenant, coopté par un intervenant ou sollicité par le comité de direction d'ET, doit s'inscrire dans notre démarche en signant la charte éthique et les règles du jeu. Sa candidature doit également être connue par le comité d'éthique (CV, informations sur la personne, site internet...). Ensuite, l'équipe pédagogique initiale est informée sur le souhait d'intégrer le nouvel intervenant et réfléchit à une intégration respectueuse de tous en s'interrogeant sur la personne (est-elle validée ?) sur un délai raisonnable et sur le processus d'intégration (observation du module ? co-animation ? parcours Présence coaching ?). Une fois que l'équipe pédagogique est en accord sur le processus d'intégration (s'il y



a désaccord c'est le comité d'éthique qui peut être sollicité pour aider à la décision), elle rencontre le nouvel intervenant. Ensemble, la nouvelle équipe pédagogique échange régulièrement en vue de co-construire le module concerné et de s'accorder sur la juste place de chacun. Enfin, le nouvel intervenant échangera et s'accordera avec Sophie sur ses propres règles du jeu.

La supervision et le coaching individuel sont abordés en formation Présence coaching à la demande des stagiaires. L'intervenant sollicité est clair dans son discours avec le stagiaire et ne fait pas de promotion de ses services (pas de communication de ses tarifs, de sa brochure...). La direction ET propose pour chaque intervenant qui souhaite coacher en individuel ou superviser de s'inscrire sur une « liste » qui sera communiquée par la responsable pédagogique à l'ensemble des stagiaires. Sur cette liste seront communiquées les coordonnées des intervenants. Le stagiaire sera libre de se faire coacher et/ou superviser. C'est à son initiative que la mise en relation peut se faire. L'intervenant sera ensuite libre de lui communiquer son offre commerciale.

Les tuteurs accompagnent les stagiaires sur l'élaboration de leur mémoire. Certains tuteurs ont fait la formation Présence coaching, d'autres non. Néanmoins, cette différence de formation n'empêche pas la mission de tutorat. De ce fait, ils n'auront pas accès aux supports de formation. Actuellement, le tutorat est un acte bénévole de 14h dédié. Quid de l'intérêt pour le tuteur de s'engager dans cette mission ? à réfléchir sur le bénéfice qu'il peut en tirer : adhésion gratuite à la communauté de Coach et Vous ? intégration dans le collectif pour répondre aux appels d'offres ?

Je soussigné (nom prénom) déclare avoir pris connaissance des règles du jeu d'Espace Transitions, et je m'engage à les respecter.

À

Le.....

Signature

Lu et approuvé