



LEADERSHIP ET AGILITÉ

Une formation inédite qui invite à s'appuyer sur ses propres ressources pour développer son leadership avec agilité, individuellement et collectivement.

PUBLIC

Cette formation est destinée aux managers et cadres, chefs de projet, RH...qui souhaitent développer leur leadership et l'accompagnement agile des équipes.

PRE REQUIS

Aucun

DATES ET LIEUX

5-6-7 avril 2022 à Tours - ESPACE TRANSITIONS – SARL AFORGEÇ – 5 rue Marie de Lorraine – 37700 La Ville Aux Dames

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, le stagiaire sera en mesure de :

- Révéler une vision éclairée en tant que leader
- Se clarifier sur sa relation au pouvoir, son autorité et sa puissance personnelle
- Définir, produire et animer des règles du jeu claires et engageantes
- Faire émerger des nouvelles manières d'être et développer des qualités de confiance, de cohérence, d'empathie, de justesse et d'humour
- Revisiter la notion de conduite de projet avec un processus métaphorique révélateur
- Apprendre à créer une synergie d'équipe pour passer de l'efficacité à l'efficience
- Explorer ses capacités d'agilité en situation difficile ou complexe

PEDAGOGIE

Le formateur est un animateur-facilitateur au service de la dynamique du groupe ; le savoir est partagé et toute personne du groupe participe à la construction de l'apprentissage. Au travers de cette formation, on apprend à développer son leadership pour mobiliser individuellement et collectivement sur des projets. La formation est inédite par sa méthode pédagogique alternant des apports théoriques et des expériences.

A l'issue de ces 3 jours de formation, sera proposé au groupe un temps de co-développement à structurer ensemble afin d'incarner le savoir-faire et savoir-être dans les situations concrètes professionnelles.

LES INTERVENANTS

Jacques Dechance, coach, consultant et auteur d'ouvrages en développement des potentiels. Spécialiste des arts martiaux, expert dans l'accompagnement agile des entreprises et des organisations depuis trente ans.

Elodie de Bersaques, coach professionnelle, consultante en management, formatrice et responsable pédagogique d'Espace Transitions



DEROULEMENT

Les séquences apprenantes que nous avons inventées ou sélectionnées sont des expériences uniques. Elles permettent aux participants de donner un nouveau sens à leurs compétences. Par des métaphores, l'utilisation du jeu, d'outils créatifs et innovants, de résolutions de problèmes, vont émerger de nouvelles manières d'être et de faire pour revisiter les talents et développer les ressources individuelles et d'équipes du leader agile. Des débriefings collectifs structurent les séquences, afin de tirer tous les enseignements du vécu.

Jour 1 : Vision et agilité du leader

Programme

- L'émergence d'une vision créatrice et agile
- La clarification de sa relation au pouvoir, son autorité et sa puissance personnelle
- L'ouverture à une vision systémique
- Un saut qualitatif dans sa relation client
- La différenciation des notions de manager et de leader en vue de clarifier sa propre singularité
- La reconnaissance de ses qualités, de ses talents, et aussi de ses fragilités
- L'expérimentation à travers l'outil métaphorique « le passing agile » pour mettre en relief les notions théoriques
- Le feedback apprenant des participants sur les liens avec leurs expériences professionnelles spécifiques

Jour 2 : Les ressources du leader au service de l'intelligence collective

Programme

- L'exploration des conditions de la réussite en équipe par l'utilisation d'un outil métaphorique « le carré parfait » pour améliorer la conduite de projet et mieux définir, produire et animer des règles du jeu claires
- L'art de mobiliser la motivation en soi et celle des collaborateurs
- L'utilisation de l'intelligence émotionnelle et relationnelle
- L'élaboration de rituels efficaces pour donner de l'énergie et du sens aux projets collectifs
- L'expérience de la ceinture noire de confiance en soi vers la confiance mutuelle pour un leader aligné et congruent
- Le feedback apprenant des participants sur les liens avec leurs expériences professionnelles spécifiques

Jour 3 : Présence, rayonnement et réalisation collective

Programme

- La fabrication concrète d'une « transformer » en sous-groupe de recherche et développement en appliquant un cheminement de conduite de projet
- La capacité à poser sa présence, sa gestuelle, sa voix afin d'être entendu, compris et reconnu comme leader
- L'appropriation de ses ressources d'assertivité, de rayonnement, de puissance, d'empathie, d'humour et de créativité « à toute épreuve »
- La chaîne d'interdépendance : « UNBUNTU »
- La création de son blason symbolisant l'émergence de son nouveau leadership
- Bilan des trois jours, plan d'action et suivi

TARIFS DES 3 JOURS DE LA FORMATION

1800€ net de taxes