



FACILITATION EN INTELLIGENCE COLLECTIVE

DATES ET LIEUX DE LA FORMATION

Dates : à venir, sur 4 jours

Lieu : Espace Transitions – 5 rue Marie de Lorraine 37700 La Ville aux Dames

FORMAT DE LA FORMATION

En présentiel de 9h à 17h (1h de pause déjeuner), dans une salle adaptée et dans le respect des normes sanitaires.

Nombre de personnes : entre 6 à 12 personnes maximum

PUBLIC

Cette formation est destinée aux acteurs des transformations collectives :

- Coachs, formateurs, consultants, facilitateurs
- Managers et cadres, chefs de projet, RH...

Les contextes d'intervention concernent les entreprises, le secteur public, le secteur associatif, les collectifs de travail ou citoyens.

PRE REQUIS

Avoir des connaissances et des compétences dans l'animation d'un groupe.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre les enjeux de l'intelligence collective
- Expérimenter et s'approprier des méthodes et outils de facilitation
- Appréhender la posture de facilitateur de l'intelligence collective

La posture de coach modélise un changement où chacun se repositionne dans un fonctionnement responsable.

DEROULEMENT

Jour 1

1- L'INCLUSION

- Pratiques
- Objectifs
- Cadre

2- QU'EST-CE QUE LA FACILITATION ? QU'EST-CE QU'UN FACILITATEUR ? (Présentation, informatif)

- Définition
- Périmètre d'intervention
- Le positionnement spécifique (≠ coach – consultant – Formateur)

3- L'INTELLIGENCE COLLECTIVE (en réflexion collective / cercle de culture, solliciter les savoirs du groupe)

- Intelligence collective : de quoi parle-t-on
- Leviers et freins individuels et organisationnels à la mise en œuvre de l'intelligence collective (Explorer / Discerner)
- Quels sont les enjeux de l'Intelligence collective
- Les différents rôles

4- RÔLE ET POSTURE D'UN FACILITATEUR

- Représentation individuelle de ce qu'est pour moi un facilitateur -> Représentation visuelle
- Dessin métaphorique
En sous-groupe => Une représentation collective

Espace Transitions – SARL AForgeC Société au capital social de 1000 euros

5 rue Marie de Lorraine 37700 La Ville aux Dames - 02 47 92 21 41 – contact@espacetransitions.com

Siret 798 218 210 00010 RCS TOURS – Numéro de déclaration d'activité 24 37 03195 37



- Mise en commun
- Apport théorique (vidéo)
- Réflexion individuelle : « ce que j'ai appris de cette expérience et => quel rôle j'ai envie d'avoir en tant que facilitateur ? »

5- EXPERIMENTATION D'UNE TECHNIQUE COMPLÉMENTAIRE

- Chapeaux de Bono
- Sujet à définir

6- DECLUSION

Jours 2 et 3

7- CONCEVOIR ET FACILITER UN TEMPS EN INTELLIGENCE COLLECTIVE *(en expérimentiel sur 1 sujet concret)*

A- PRÉPARER

- Exploration de la demande : contexte, besoins, objectif(s), livrables
- Diagnostic
- Organisation d'une intervention

B- CONCEVOIR *(suite expérimentielle)*

- Les conditions : rythme (< >), taille du groupe, espaces
- Les processus (existants, à créer...)
- Les techniques (activités)
- Les outils (supports)
- Enchaînement logique et progressif

C- FACILITER *(suite expérimentielle : chaque participant anime une séquence)*

Apports et expérimentation de techniques -méthodes complémentaires

- Adopter la Posture de facilitateur :
 - Rôles
 - Qualité de présence (corps, cœur, tête)
 - Gestion des énergies
 - Adaptabilité
- Expérimentation de méthodes pour :
 - Créer de l'inclusion
 - Poser un diagnostic
 - Générer des solutions
 - Evaluer
 - Prendre une décision
 - Clôre une rencontre

D- FORMALISER *(informatif et expérimentiel)*

- Valoriser
- Capitaliser



MODALITÉS D'ANIMATION :

- Séquences théoriques courtes en mode explicatif.
- A partir d'un sujet concret, faire expérimenter chacune des étapes.
- Si le groupe est suffisant : formation de sous-groupes : chaque sous-groupe expérimente techniques et supports différents, puis partage au collectif pour croiser les apports.

Jour 4 :

Objectifs

- Retours et partage d'expériences
- Analyse des expériences de facilitation en intelligence collective menées par les participants
- Réflexion sur la posture de facilitateur
- Enrichissement avec de nouvelles techniques
- Mises en pratique
- Consolider les apprentissages

Programme

- Inclusion par les participants
- Récolte des demandes
- Clarification des demandes / besoins
- En ateliers : analyser, tester, expérimenter à partir des sujets apportés.

LES METHODES PEDAGOGIQUES

Le formateur est un animateur-facilitateur au service de la dynamique du groupe ; le savoir est partagé et toute personne du groupe participe à la construction de l'apprentissage.

Au travers de cette formation, on dessine les contours d'une organisation apprenante.

La formation alternera les méthodes pédagogiques : expérimentations, jeux d'entreprises, jeux délégués, études de cas, créations de protocoles d'accompagnement suivis d'analyses et enrichies d'apports théoriques.

LES MOYENS D'ÉVALUATION

Le formateur distribuera un questionnaire à choix multiple et interrogera les stagiaires à l'oral afin de mesurer et d'évaluer les résultats acquis, l'atteinte des objectifs, ainsi que le degré d'appropriation pratique et de satisfaction des formés.

TARIFS DES 3 JOURS DE LA FORMATION

INDIVIDUEL :	1360 € net de taxes
AUTO-ENTREPRISE/ ENTREPRISE -10 SALARIES :	1680 € net de taxes
ENTREPRISE ENTRE 10 ET 50 SALARIES :	1920€ net de taxes
ENTREPRISE DE + DE 50 SALARIES :	2200 € net de taxes