

COACHING DE DIRIGEANT

DATES ET LIEUX DE LA FORMATION

A venir

FORMAT DE LA FORMATION

En présentiel de 9h à 17h (1h de pause déjeuner) dans une salle adaptée et dans le respect des normes sanitaires.

Nombre de personnes : 12 personnes maximum

PUBLIC VISÉ

Cette formation est destinée aux coachs professionnels certifiés avec une compréhension des systèmes d'organisation et souhaitant accompagner des dirigeants.

PRÉREQUIS

- Être coach professionnel certifié et avoir souscrit à un code de déontologie
- Pouvoir témoigner d'une pratique continue du coaching associé à une supervision régulière, d'un engagement de développement professionnel permanent et de formation continue, d'un souci de développement personnel et de travail sur soi

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Objectif général de la formation :

- Accompagner, avec une posture adaptée de coach, le dirigeant :
 - Dans son besoin d'alignement pour ne pas se laisser influencer par ses enjeux personnels et professionnels
 - Dans sa réflexion stratégique
 - Dans l'affirmation de son leadership

Objectifs pédagogiques :

- Identifier les problématiques globales de l'entreprise sur son marché et les conséquences sur les résultats de la structure.
- Acquérir des compétences et des méthodes pour permettre aux dirigeants de traduire leur stratégie en objectifs et à élaborer leurs décisions
- Apporter un regard neuf, neutre et en même temps critique de la situation observée, mesurer les écarts de perception et les partager avec le dirigeant
- Apprendre à créer un espace de confiance où le dirigeant pourra exprimer sa solitude, ses doutes, loin des enjeux de pouvoirs et ainsi devenir son interlocuteur privilégié.

LES METHODES PÉDAGOGIQUES

Les méthodes pédagogiques utilisées sont actives. Elles permettent d'alterner les apports théoriques avec la pratique. L'intervenant propose un cadre bienveillant et sécurisant pour encourager la participation des apprenants. C'est en expérimentant que nous apprenons le mieux.

Des mises en situation avec des cas réels seront privilégiées pour travailler la posture, la relation, et la structure du coaching.

Des témoignages de dirigeants renforceront la méthodologie active de la formation.

DEROULEMENT DES MODULES DE FORMATION

Programme sur 2 jours + 1 jour de retour d'expérience

Jour 1 et jour 2 :

- Comprendre les besoins du dirigeant et ses spécificités : écologie de la personne, réflexion sur son identité et sa recherche d'alignement, développement de sa flexibilité...
- S'appuyer sur des témoignages de dirigeant pour comprendre les enjeux personnels et professionnels ainsi que les demandes spécifiques de coaching du dirigeant
- Identifier le contexte dans lequel évolue le dirigeant :
 - Gérer la complexité de son activité et de ses orientations stratégiques
 - Gérer la complexité culturelle suite aux restructurations : établir la confiance, exercer le pouvoir, résoudre les problèmes, préparer l'avenir...
 - Gérer la transversalité et les projets multidisciplinaires
- Créer l'alliance spécifique entre le coach et le dirigeant, créer un espace de compréhension ouvert avec une lecture des enjeux et paradoxes du dirigeant pour l'accompagner avec des challenges adaptés
- Utiliser l'approche systémique paradoxale de Paolo Alto pour définir ses problématiques, étudier les tentatives de solutions et comprendre ses effets. Sortir du cercle vicieux pour l'accompagner vers un cercle vertueux.
- Savoir accompagner le dirigeant dans sa prise de décision, son affirmation du leadership, son intégrité et son identité professionnelle
- Travailler et intégrer la posture de coach, adapter son intervention au plus juste des possibles en fonction des capacités du dirigeant.

Jour 3 : Retour d'expérience

- Partager son expérience d'accompagnement d'un dirigeant : échanges sur ses réussites et ses problématiques
- Echanger sur ses apprentissages et ses intégrations dans sa pratique professionnelle,
- Pratiquer avec des mises en situation sur des cas concrets pour renforcer les connaissances
- Savoir quand et comment présenter son offre de service

LE FORMATEUR

Gilles Grillard est coach certifié RNCP, formé au codeveloppement et à l'approche systémique Palo Alto. Avec plus de 35 ans d'expérience en management au sein d'un groupe bancaire français, il a exploré les domaines du commerce, du marketing et du développement des organisations. Certifié executive coach HEC en 2015, il accompagne des managers, des cadres dirigeants et leurs équipes.

Il se définit comme coach « terrien », pragmatique et très attaché aux problématiques opérationnelles des entreprises. Il s'intéresse plus particulièrement au lien qui existe entre la prise de conscience et le développement des potentiels des individus et des organisations qu'il accompagne.

MODALITES D'APPRECIATION DE LA FORMATION

Pour une démarche de qualité, la formation est certifiée QUALIOP1. Pour cela, chaque apprenant sera suivi pédagogiquement : **recueil de ses attentes, évaluation de ses acquis, questionnaire de satisfaction de la formation**

TARIFS DE LA FORMATION

▪ INDIVIDUEL	340€ HT par jour de formation
▪ AUTO-ENTREPRISE et ENTREPRISE DE -10 SALARIÉS	420€ HT par jour de formation
▪ COLLECTIVITES/ ENTREPRISE de 10 à 50 SALARIES	480€ HT par jour de formation
▪ ENTREPRISE DE +50 SALARIÉS	550€ HT par jour de formation