



# TECHNIQUES D'ANIMATION DE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

## DATES ET LIEUX DE LA FORMATION

**Dates :** 20-21-22 juin 2023 + 1 RETEX le 21 septembre 2023

**Lieu :** Espace Transitions – 5 rue Marie de Lorraine 37700 La Ville aux Dames

## FORMAT DE LA FORMATION

En présentiel.

## PUBLIC

Cette formation est destinée à toute personne amenée à animer des collectifs :

- Coachs, formateurs, consultants, facilitateurs
- Managers et cadres, chefs de projet, RH...

Les contextes d'intervention concernent les entreprises, le secteur public, le secteur associatif, les collectifs de travail ou citoyens.

## PRE REQUIS

Avoir des connaissances et des compétences dans l'animation d'un groupe.

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre les enjeux de l'intelligence collective
- Expérimenter et s'approprier des méthodes et outils d'animation et facilitation
- S'initier à la posture de facilitateur de l'intelligence collective
- Acquérir les compétences pour animer un collectif et faciliter l'intelligence collective

La posture de coach modélise un changement où chacun se repositionne dans un fonctionnement responsable.

## DEROULEMENT

### Jour 1

#### 1- L'INCLUSION

- Pratiques
- Objectifs
- Cadre

#### 2- L'INTELLIGENCE COLLECTIVE (*en réflexion collective / cercle de culture, solliciter les savoirs du groupe*)

- Intelligence collective : de quoi parle-t-on
- Leviers et freins individuels et organisationnels à la mise en œuvre de l'intelligence collective (Explorer / Discerner)
- Quels sont les enjeux de l'Intelligence collective
- Les différents rôles

#### 3- QU'EST-CE QUE FACILITER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE ? QUI SUIS-JE QUAND JE FACILITE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE ? (Présentation, informatif)

- Définition
- Périmètre d'intervention
- Le positionnement spécifique (≠ coach – consultant – formateur)
- La double identité professionnelle : coach/facilitateur, manager/facilitateur, formateur/facilitateur, animateur/facilitateur...

**Espace Transitions** – SARL AForgeC Société au capital social de 1000 euros

5 rue Marie de Lorraine 37700 La Ville aux Dames - 02 47 92 21 41 – [contact@espacetransitions.com](mailto:contact@espacetransitions.com)

Siret 798 218 210 00010 RCS TOURS – Numéro de déclaration d'activité 24 37 03195 37



#### 4- RÔLE ET POSTURE D'UN FACILITATEUR

- Représentation individuelle de ce qu'est pour moi un facilitateur -> Représentation visuelle
- Dessin métaphorique  
En sous-groupe => Une représentation collective
- Mise en commun
- Apport théorique (vidéo)
- Réflexion individuelle : « ce que j'ai appris de cette expérience et => quel rôle j'ai envie d'avoir en tant que facilitateur ? »

#### 5- EXPERIMENTATION DE TECHNIQUES D'ANIMATION

- Sur un sujet à définir avec le groupe

#### 6- DECLUSION

### Jours 2 et 3

#### 7- CONCEVOIR ET FACILITER UN TEMPS EN INTELLIGENCE COLLECTIVE *(en expérimentiel sur 1 sujet concret)*

##### A- PRÉPARER

- Exploration de la demande : contexte, besoins, objectif(s), livrables
- Diagnostic
- Organisation d'une intervention

##### B- CONCEVOIR *(suite expérimentielle)*

- Les conditions : rythme (< >), taille du groupe, espaces
- Les processus (existants, à créer...)
- Les techniques (activités)
- Les outils (supports)
- Enchaînement logique et progressif

##### C- FACILITER *(suite expérimentielle : chaque participant anime une séquence)*

Apports et expérimentation de techniques -méthodes complémentaires

- Adopter la Posture de facilitateur :
  - Rôles
  - Qualité de présence (corps, cœur, tête)
  - Gestion des énergies
  - Adaptabilité
- Expérimentation de méthodes pour :
  - Créer de l'inclusion
  - Poser un diagnostic
  - Générer des solutions
  - Evaluer
  - Prendre une décision
  - Clôre une rencontre

##### D- FORMALISER *(informatif et expérimentiel)*

- Valoriser
- Capitaliser



## MODALITÉS D'ANIMATION :

- Séquences théoriques courtes en mode explicatif.
- A partir d'un sujet concret, faire expérimenter chacune des étapes.
- Expérimenter différentes modalités de travail : individuel, binômes, sous-groupes...
- Apprentissages croisés : chaque sous-groupe expérimente techniques et supports différents, puis partage au collectif pour démultiplier les apports et s'entraîner au reporting collectif.

## Jour 4 :

### Objectifs

- Retours et partage d'expériences
- Analyse des expériences d'animation en intelligence collective menées par les participants en inter-session
- Réflexion sur la posture d'animateur-facilitateur de l'intelligence collective
- Enrichissement avec de nouvelles techniques
  - Mises en pratique
  - Consolider les apprentissages

### Programme

- Inclusion par les participants
- Récolte des demandes
- Clarification des demandes / besoins
- En ateliers : analyser, tester, expérimenter à partir des sujets apportés.

## LES METHODES PEDAGOGIQUES

Les méthodes pédagogiques utilisées sont modélisantes : le formateur dans sa posture et les techniques qu'il utilise se fait exemplaire de ce qu'il transmet.

Chaque séquence est expérientielle, les participants seront constamment sollicités au cours de ces journées de formation, à mettre en pratique les apports sur des cas réels ou fictifs.

Mettre en lien les apprentissages avec son **expérience** et/ou celle des confrères garantit l'appropriation maximale des contenus de la formation.

A l'issue de la formation, le participant repartira avec de nouvelles pratiques et les outils fondamentaux pour mener à bien une session d'animation collective – équipe ou groupe – quel qu'en soit le format : atelier, séminaire, réunion d'équipe...

Une grande place sera faite au travail sur la posture. Le principal outil d'un coach, facilitateur, manager, formateur, c'est lui-même. Les participants travailleront sur **leur présence à soi et aux autres**.

Le dispositif est construit de sorte que le stagiaire puisse tester les outils qu'il appliquera pour accompagner :

- Les apports théoriques
- Les exemples concrets issus du vécu des participants et/ou des consultants
- L'utilisation des « cartes de situations »
- Les vidéos
- Le jeu de rôle
- Les études de cas
- L'analyse de pratiques
- Le co-développement

Le formateur est un animateur-facilitateur au service de la dynamique du groupe ; le savoir est partagé et toute personne du groupe participe à la construction de l'apprentissage.

**Espace Transitions** – SARL AForgeC Société au capital social de 1000 euros

5 rue Marie de Lorraine 37700 La Ville aux Dames - 02 47 92 21 41 – [contact@espacetransitions.com](mailto:contact@espacetransitions.com)

Siret 798 218 210 00010 RCS TOURS – Numéro de déclaration d'activité 24 37 03195 37



Au travers de cette formation, on dessine les contours d'une organisation apprenante.

**La formation alternera les méthodes pédagogiques** : expérimentations, jeux d'entreprises, jeux délégués, études de cas, créations de protocoles d'accompagnement suivis d'analyses et enrichis d'apports théoriques.

## LES MOYENS D'ÉVALUATION

Le formateur distribuera un questionnaire à choix multiple et interrogera les stagiaires à l'oral afin de mesurer et d'évaluer les résultats acquis, l'atteinte des objectifs, ainsi que le degré d'appropriation pratique et de satisfaction des formés.

## LES INTERVENANTS

**Emilie Cléach et Cora KLEIN**

Formateurs, coachs professionnels, animateurs, facilitateurs. Membre de l'EMCC.

Elles accompagnent les entreprises dans leurs transitions, tant en individuel qu'en collectif.

## TARIFS DES 3 JOURS DE LA FORMATION

INDIVIDUEL :	<b>1360 € net de taxes</b>
AUTO-ENTREPRISE/ ENTREPRISE -10 SALARIES :	<b>1680 € net de taxes</b>
ENTREPRISE ENTRE 10 ET 50 SALARIES :	<b>1920€ net de taxes</b>
ENTREPRISE DE + DE 50 SALARIES :	<b>2200 € net de taxes</b>