



# Espace Transitions

Management innovant  
Agilité et Leadership

## PARCOURS DE FORMATION

10 jours de formation en présentiel

+ Un coaching personnalisé pour déploiement

## ÉDITO

Espace Transitions est une école de formation axée sur l'**accompagnement** et la structuration de l'entreprise. Elle est basée à la Ville-Aux-Dames.

Elle accompagne les **dirigeants, managers, salariés** de **TPE** et **PME** dans le développement de leurs **compétences transversales** et ainsi favorise leur **croissance**.

Cette école est portée par moi-même, **Sophie Chanson, Expert-comptable – Coach professionnelle**. Ma solide expérience en tant que cheffe d'entreprise et accompagnatrice de dirigeants, ma connaissance parfaite du fonctionnement des organisations m'ont permis d'identifier les besoins concrets de ces dernières et proposer des solutions pragmatiques et adaptées.

Comment ? En proposant et travaillant avec les intervenants sur :

1. Des formations inter et intra-entreprises, adaptées aux besoins de chaque organisation :
  - Des **formations individualisées** pour les managers (les essentiels du droit du travail à venir sur novembre 2022 et mars 2023, les fondamentaux du management en novembre 2022 et mars 2023, ingénieur en Mentorat novembre 2022...)
  - Un **parcours transformant et innovant** pour les chef(fe)s d'entreprise et décideurs afin de faire évoluer leur posture au sein de l'entreprise (animer une équipe, développer son leadership, accompagner les transitions, prendre une décision conscientiser...).
2. **Des coachings individuels ou collectifs** de type coaching permettant d'accompagner des prises de poste, des situations complexes, de problématique de confiance en soi, des conflits, de l'amélioration de performance... Ce type d'accompagnement permet aux individus ou à une équipe d'identifier les différents types de comportements, de les comprendre et de s'appuyer sur leurs propres ressources pour trouver les solutions à leurs objectifs et se mettre en action.
3. **Des séminaires et team building** avec pour objectif de créer des liens et de bâtir en commun un socle de valeurs, de règles de fonctionnement... dans un cadre le plus souvent extérieur à l'entreprise et alternant des périodes de travail, d'échange et de convivialité.

Les offres d'Espace Transitions tendent à permettre aux entreprises et organisations de **favoriser la marque employeur**, valoriser leur **image**, renforcer les **compétences** de leurs collaborateurs, **fidéliser** leurs talents et d'effectuer un **partage de valeurs et de pratiques**.

**Si vous souhaitez plus d'informations, contactez-nous !**

**Sophie CHANSON**  
**Expert-Comptable**  
Coach Professionnelle

## Management Innovant, agilité et leadership

La formation se compose de **10 jours en présentiel, compatible avec l'activité professionnelle**, permet de découvrir les différents outils et techniques à déployer développer son leadership et acquérir la posture de dirigeant ainsi qu'un **coaching individuel** réalisé par un coach professionnel pour vous permettre de déployer ces techniques au quotidien.



**L'équipe d'ESPACE TRANSITIONS** est à votre écoute pour vous aider à construire votre projet de formation.

02 47 92 21 41 – [contact@espacetransitions.com](mailto:contact@espacetransitions.com)

## Présentation des modules de formation

Toutes les compétences sont dispensées dans quatre modules spécifiques :

### 1<sup>ère</sup> partie : AJUSTER MA POSTURE :

#### **1<sup>er</sup> module : DÉFINIR MON ÉTHIQUE MANAGÉRIALE : 2 jours**

**Qui suis-je ?** Mes valeurs et mes besoins, ma place et ma mission dans l'entité...

**Moi et l'autre :** l'intelligence émotionnelle (comprendre mes émotions et celles des autres), l'authenticité (être aligné avec soi, et les autres), comprendre le fonctionnement psychologique de l'humain

#### **2<sup>ème</sup> module : DÉVELOPPER MON LEADERSHIP : 3 jours**

**Donner une vision et du sens** à mes collaborateurs, adopter une posture de leader permettant de les embarquer et de les rendre acteur du fonctionnement et de la performance de l'organisation.

Comment passer d'un management gestionnaire à un **management relationnel** ? A savoir un manager au service de ses collaborateurs pour **développer leurs compétences et leur autonomie** et ainsi les fidéliser.

## 2ème partie : RÉVÉLER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE DES EQUIPES :

### **1er module : FAVORISER L'EFFICACITÉ COLLECTIVE - 3 jours**

**Impliquer et responsabiliser le collectif** en créant les conditions de la **co-construction** et de la **coopération**. Déployer des méthodes de collaboration au profit d'une **organisation apprenante**.

**Qu'est-ce qu'une équipe ?** L'individu dans l'équipe, les différents niveaux de maturité, l'acceptation et la richesse de la diversité, les conditions de la **participation active**.

Faire progresser les **compétences individuels et collectives** au service de la **performance de chacun et de l'organisation**.

### **2ème Module : LIBÉRER LA PARTICIPATION ET LA CRÉATIVITÉ - 2 jours**

**Appréhender le processus créatif**, découvrir et expérimenter les outils **facilitant la participation** et l'émergence de la créativité au service de mon management.

Animation de réunion, **Management visuel** comme outil de pilotage, la facilitation au service de **l'amélioration continue et de l'innovation**.

## Les intervenants de la formation

**Espace Transitions** collabore avec des intervenants de qualité : ils sont coachs professionnels, formateurs et consultants en activité. Chacun apporte une approche singulière due à sa personnalité, ses expériences, son parcours et sa motivation à transmettre.

Le parcours a été établi avec les **intervenants** suivants :



**Cécile BELIN**



Cécile Belin **est formatrice en management et coach professionnelle certifiée RNCP** : manager stratégique au sein de différents organismes de sécurité sociale pendant 18 ans.

"J'ai accompagné les équipes dans des changements structurels majeurs (fusion de régimes de sécurité sociale et création du régime social des indépendants - intégration du régime social des indépendants au régime général) en déployant des méthodes managériales innovantes et notamment en posture de facilitatrice en intelligence collective. J'ai mis en place un projet d'entreprise pour impulser *des méthodes collaboratives, j'ai déployé le management visuel pour donner de l'autonomie aux équipes en les associant à la construction de la décision. J'ai toujours cherché à faire émerger les potentiels et à les révéler.*"

En complément de son expérience managériale et de sa connaissance approfondie de la protection sociale, elle accompagne les organisations en tant que :

- Praticienne en analyse transactionnelle (formation ATPrat par ATDO)
- Praticienne en Appreciative Inquiry (formation par l'Institut Français d'Appreciative Inquiry)

Vers une fluidification de leurs relations avec leurs équipes ce qui est vecteur d'engagement et de performance.



Christophe LUCAS



Christophe Lucas est dirigeant de sociétés dans le domaine du coaching d'entreprise. Il est diplômé en tant que **coach professionnel d'entreprise**.

Il intervient en **France et à l'étranger**. Christophe accompagne les dirigeants et managers dans leurs problématiques d'organisation et de management.

Christophe Lucas est coach international de l'intelligence collective Action Learning©.

De plus, son cursus l'amène à travailler sur l'innovation managériale et notamment à développer un management humaniste autour du Smarter Leadership.



Sophie CHANSON



Elle est dirigeante d'un cabinet d'**expertise comptable, coach professionnelle** en cours de certification et dispose d'une grande expérience dans le domaine de la gestion des entreprises, le coaching de dirigeants, la formation et la gestion du personnel.

Elle a repris Espace Transitions en 2019 car elle souhaite mettre ses compétences de dirigeante et de conseils aux entreprises pour développer le bien-être au travail, l'intelligence collective et les compétences relationnelles des dirigeants, managers et encadrants dans les entreprises, institutions et organisations.



## Le public concerné

La formation est ouverte à toute personne qui souhaite faire évoluer sa posture de manager/dirigeant :

- Se former aux nouvelles pratiques de management
- Développer son leadership et son agilité dans un monde qui bouge

Dans un monde en constante évolution, où les transformations sont majeures, il n'a jamais été autant question de quête de sens au travail, de conduite du changement. Les individus au même titre que les organisations doivent se réadapter en permanence.

L'équipe d'intervenants et de coachs professionnels a pour ambition d'accompagner les managers et dirigeants à développer de nouvelles compétences pour faire face à ces défis.

## Dates et lieux

**La formation** se déroule **en présentiel** dans le centre de formation situé à la ville aux dames, à **proximité de Tours**, facilement accessible en TGV (1h de Paris – 1h30 de Bordeaux)  
Possibilité de prévoir en intra ou de régionaliser la formation (nous consulter)

**Contactez nous pour vous inscrire à la prochaine session !**

## Tarifs de la formation

	Par jour	Pour 10 jours
Formation	<del>600 €</del>	<del>6000 €</del>
Remises parcours long 20%	480 €	4800 €